



ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران

شماره نامه: ۱۳۴۸۱۰۶

تاریخ نامه: ۱۳۹۶/۰۵/۲۸

پوست: دارد

بسمه تعالی

## به کلیه دستگاههای اجرایی مستقر در استان تهران

با سلام و احترام

در راستای ارتقای کیفیت خدمات آموزشی ارائه شده به دستگاههای اجرایی، به پیوست بخشنامه شماره ۱۳۳۵۲۶۸ مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۲۲ معاونت سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور در خصوص، متولی آموزشهای مصوب مدیران حرفه‌ای و دوره‌های توجیهی بدو خدمت جهت بهره‌برداری و اقدام ارسال می‌گردد. شایان ذکر است برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی مصوب مدیران دستگاههای اجرایی در استان تهران منحصراً بر عهده مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران می‌باشد و انجام آن توسط دستگاههای اجرایی فاقد وجاهت قانونی بوده و گواهینامه‌های آموزشی صادره توسط دستگاه اجرایی برای مدیران بی ارزش می‌باشد.

همچنین اجرای دوره‌های آموزشی توجیهی بدو خدمت صرفاً وظیفه خود دستگاههای اجرایی و یا این مرکز می‌باشد.

این مرکز آمادگی خود را برای عقد قرارداد به صورت اختصاصی در برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های توجیهی بدو خدمت و دوره‌های آموزشی مصوب مدیران در محل آن سازمان و با اختصاص تخفیفات کافی به صورت حضوری و الکترونیکی اعلام میدارد. تقویم آموزشی مرکز نیز از سایت <http://amoozesh.thmporg.ir> قابل مشاهده و ثبت نام می‌باشد.

محمد رضا همایی ابیانه  
مدیر مرکز آموزش و پژوهش‌های  
توسعه و آینده‌نگری استان تهران

رونوشت:

جناب آقای وطن دوست متصدی محترم دبیرخانه مدیریت مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری سازمان مدیریت تهران  
جناب آقای فامیلی کارشناس محترم خدمات آموزشی سازمان مدیریت تهران



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۱۳۳۵۲۶۸  
تاریخ نامه: ۱۳۹۶/۰۵/۲۲  
پوست: ندارد

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

باسلام و احترام؛

با عنایت به اهمیت و نقش برنامه های آموزشی هدفمند در توسعه دانش و مهارت های شغلی موردنظر و ضرورت مدیریت موثر برنامه های آموزشی سالانه ها دستگاه های اجرایی متناسب با الزامات نظام آموزش کارمندان دولت و نیازهای واقعی و نیز اعتباربخشی برنامه های آموزشی به منظور بهره مندی از کاربردها و امتیازات پیش بینی شده در نظام آموزش کارمندان، دستگاه های اجرایی لازم است مشخصات کلیات برنامه های آموزشی سالانه خود را به تفکیک ستاد و واحدهای استانی بر اساس الزامات و فرآیندهای پیش بینی شده در "دستورالعمل تهیه و تصویب برنامه های آموزشی سالانه دستگاه های اجرایی" موضوع پیوست شماره (۲) بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۸۸۱۹ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۱۴، پس از تأیید کمیته سرمایه انسانی دستگاه با امضای بالاترین مقام مسئول نیروی انسانی جهت ارزیابی، به این سازمان ارسال نمایند.

همچنین با عنایت به اهمیت آموزش های مدیریتی عمومی مدیران مبتنی بر شایستگی های موردنظر و ارتقای اثربخشی اجرای این دوره ها از طریق استفاده از محتوا و مواد آموزشی استاندارد در کلیه دستگاه های اجرایی سطح ملی و استانی، برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی مصوب مدیران حرفه ای صرفاً برعهده مرکز آموزش مدیریت دولتی و واحدهای آموزش و پژوهش سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان ها، آموزش مدیران سیاسی (مقامات موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری) بر عهده مرکز آموزش مدیریت دولتی و اجرای دوره های آموزشی توجیهی بدو خدمت بر عهده دستگاه های اجرایی، مرکز آموزش مدیریت دولتی و واحدهای آموزش و پژوهش سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان ها می باشد.

علی اکبر اولیاء  
معاون سرمایه انسانی